



TEČAJI IN SVETOVANJA ZA ODRASLE

Za učenje ni nikoli prepozno

Z izpopolnjevanjem ostaneš v trendu življenja – »Tista podjetja, ki vlagajo v znanje svojih zaposlenih, so produktivnejša, izboljšata pa se tudi kakovost in organizacija dela«

Andreja Podlogar

»V današnjem svetu, ki se vrti s svetlobno hitrostjo, ima znanje neprecenljivo vrednost. Dobro je, da se vse več ljudi, ne glede na starost, tega zaveda in se redno udeležuje različnih tečajev in delavnic,« pravi **Albert Štrancar**, direktor izobraževalne ustanove CDI Univerzum.

Center za dopisno izobraževanje Univerzum se je v tem šolskem letu svojega poslanstva, to je vseživljenjskega izobraževanja ljudi v osrednji Sloveniji, lotil še bolj obsežno. Z zavodom Cene Štupar in BIC Ljubljana je CDI Univerzum združen v poseben konzorcij, v okviru katerega vsem zaposlenim, starejšim od 45 let in z največ peto stopnjo izobrazbe, ponujajo brezplačna svetovanja. »Ta skupina ljudi, ki se pogosto sooča s pomanjkanjem znanja, bo dlje ostajala na trgu dela. Prav je, da ostaja konkurenčna mlajšim generacijam in s tem ohrani svoja delovna mesta oziroma ima več možnosti za zaposlitev,« poudarja direktor CDI Univerzum, ki uspešno deluje že skoraj šest desetletij.

Na svetovanjih udeleženci spoznajo možnosti dodatnega usposabljanja in izobraževanja. Cilj je predvsem, da se znanja željne ljudi navduši za udeležbo na različnih in povsem brezplačnih izobraževanjih, delavnicah in te-

čajih za pridobivanje oziroma izboljšanje temeljnih in poklicnih kompetenc.

»Naš nabor izobraževalnih vsebin in programov je pester in ga glede na potrebe tudi nenehno prilagajamo in dopolnjujemo. Zanimanje ljudi je veliko in tako se že polnijo mesta za tečaje in delavnice, ki jih bomo začeli izvajati januarja,« je zadovoljna **Jasna Kržin Stepišnik**, direktorica Biotehniškega izobraževalnega centra (BIC) Ljubljana.

Izobraževalni projekti ob finančni podpori ministrstva za izobraževanje, znanost in šport ter Evropske unije potekajo po vsej Sloveniji. Svetovanja, na katerih lahko ljudje ocenijo svoje dosedanje kompetence in hkrati dobijo tudi informacije o možnostih izobraževanja, na državni ravni izvaja kar 15 konzorcijev. Do leta 2022 naj bi se vanje vključilo najmanj 20.000 ljudi, ki jih k vlaganju v svoje spretnosti in veščine nagovarja tudi **Vlasta Nussdorfer**, varuhinja človekovih pravic: »Ni vse samo v tem, da ohraniš službo. Če si na svojem delovnem mestu zadovoljen, je tudi tvoje zdravje boljše. Tovrstna brezplačna izobraževanja so tudi odlična priložnost za to, da človek ves čas ostane v trendu življenja.«

Tečaje se prilagodi tudi podjetjem

Pridobivanje formalnega in širokega neformalnega znanja ni namenjeno samo posameznikom. Člani ljubljanskega konzorcija, ki pokriva 25 občin, aktivno sodelujejo tudi s številnimi podjetji. Ponudbo oziroma vsebino tečajev lahko ob prijavi večjega števila zaposlenih prilagodijo tudi potrebam in željam posameznih podjetij.

Po besedah organizatorjev takšnih srečanj ljudje z novimi znanji in več kompetencami lažje sledijo spremembam v okolju, so bolj prilagodljivi in tudi mobilni. Dolgoročno lahko s takšnim kadrom veliko pridobijo tudi podjetja, poudarjajo člani konzorcija. »Tista podjetja, ki vlagajo v znanje svojih zaposlenih, so produktivnejša, izboljšata pa se tudi kakovost in organizacija dela. Vse naštetu vpliva tudi na boljše medsebojne odnose in pripadnost podjetju,« dodaja Štrancar.

Vsaka generacija ima znanje in veščine

Aktivno vseživljenjsko učenje je postalo realnost današnjih dni. Vsako znanje tako mlajših kot tudi starejših generacij pa je dragoceno. »Vsaka generacija ima znanje in veščine, s katerimi lahko obogati drugo generacijo,« poudarja **Bojan Hajdinjak**, direktor zavoda Cene Štupar in predsednik Zveze ljudskih univerz Slovenije, ki je minuli teden namenila prav medgeneracijskemu učenju. »Po vsej Sloveniji se je zvrstilo več kot 80 dogodkov. Veseli smo, da so se raznolikih tečajev in delavnic udeležili ljudje vseh starosti – upokojeanci, mladi brezposelni,

samozaposleni in zaposleni s prilagodljivim delovnikom, tako kot vsako leto so se nam z veseljem pridružili tudi vrščevski otroci,« doda Hajdinjak.

Pod okriljem Zveze ljudskih univerz Slovenije, ki vse dni v letu skrbi za učinkovit medgeneracijski prenos znanja, je brezplačne delavnice, tečaje, krožke in izobraževanje po Sloveniji organizirano izvajalo 19 centrov medgeneracijskega učenja, med drugimi tudi v **Postojni**. »V občini imamo

velik odstotek aktivnih upokojencev. Naša Zelena dvorana, ki bo zaživela januarja, bo v prvi vrsti namenjena prav tovrstnim aktivnostim medgeneracijskega učenja. Zagotovo bo še dodatno poživila dogajanje v naši občini tako za mlade kot tudi starejše,« pravi župan **občine Postojna Igor Marentič**, ki neprestano razvija in spodbuja uspešno sodelovanje med generacijami. »Prav prijetno je videti, kako mladi uživajo v izmenjavi mnenj in pogledov s starejšimi.« ■



Centri ponujajo različne tečaje – od ročnih spretnosti, računalništva, tečajev jezika pa vse do plesa.