



***Ali se zavedate, da je v starejših
zaposlenih potencial, da postanejo vaša
najboljša naložba?***

Bojan Hajdinjak



Starejši na trgu dela

- Demografska slika Slovenije kaže staranje prebivalstva
- Slovenija ima eno najnižjih stopenj delovne aktivnosti starejših (55–64 let) v EU
- Po napovedih MDDSZEM nam bo kmalu zmanjkalo mladih na trgu dela
- Zato je ključnega pomena spoznati značilne lastnosti starejših delavcev
- Starejšim delavcem omogočiti varno in stimulatивно delovno okolje in jim omogočiti, da izkoristijo svoj delovni potencial



Strateški dokumenti države

Operativni plan in ReNPiO

- Dajeta poudarek na zaposlenih, starejših od 45 let in manj izobraženih

Objavljena dva razpisa v letu 2016:

- Svetovanje v izobraževanju odraslih 2016-2022
- Pridobivanje temeljnih in poklicnih kompetenc 2016-2019



Svetovanje v izobraževanju odraslih

Cilj projekta je izvajanje dejavnosti informiranja in svetovanja po modelu ISIO.

Svetovanje se izvaja:

- pred vključitvijo, med in po končanem izobraževanju oziroma usposabljanju,
- vključuje tudi postopke ugotavljanja in vrednotenja neformalno pridobljenega znanja.



Svetovanje v izobraževanju odraslih

Namen projekta je:

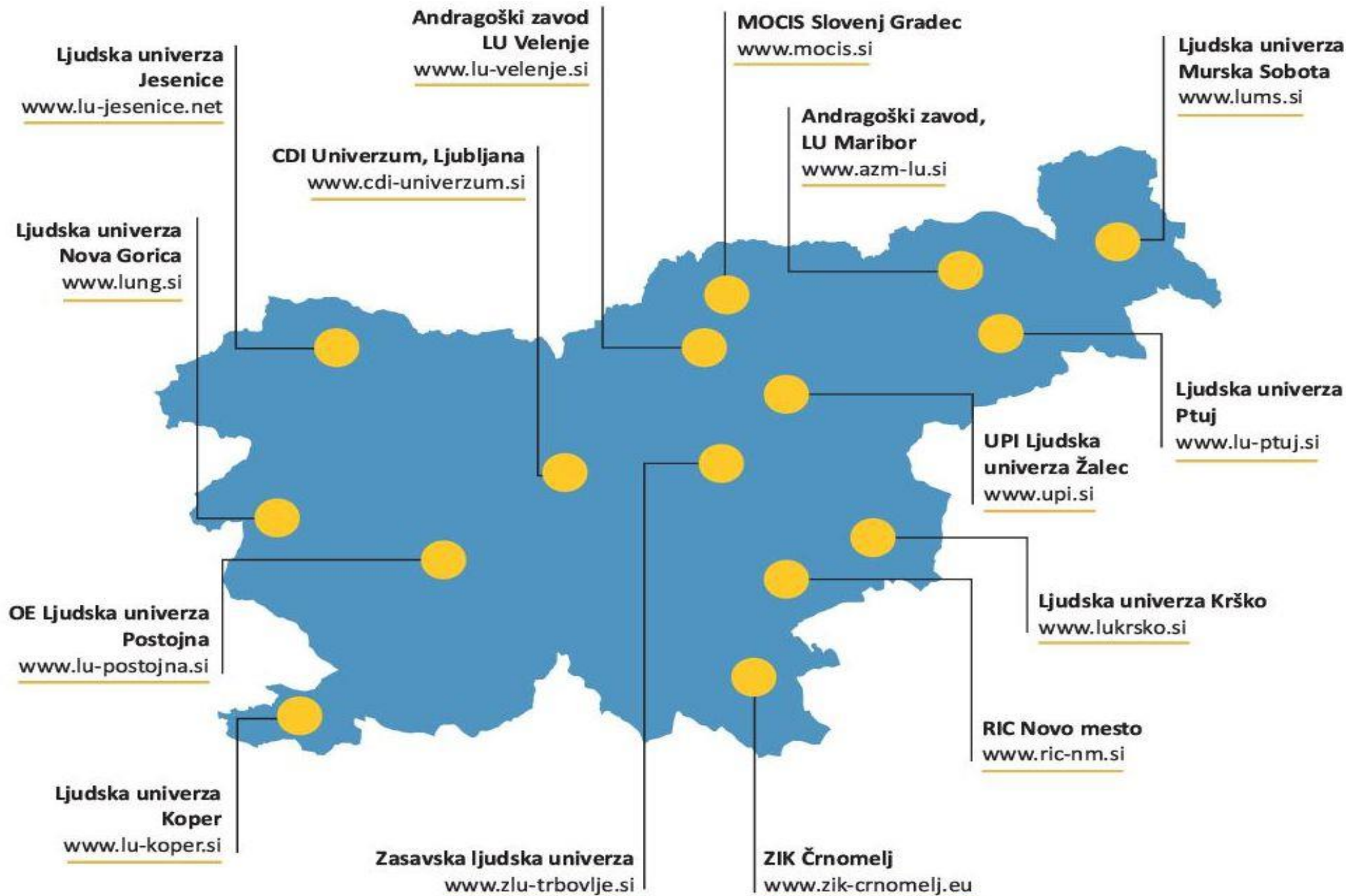
- izboljšanje kompetenc, ki jih zaposleni potrebujejo zaradi hitrih sprememb na trgu dela, osebnega razvoja in razvoja podjetja, večje fleksibilnosti pri delu in aktivnem delovanju v sodobni družbi.



Svetovanje v izobraževanju odraslih

Ciljna skupina so:

- zaposleni, ki so manj izobraženi,
- stari 45 let in več, ki potrebujejo dodatna usposabljanja, kvalifikacije ali prekvalifikacije zaradi potreb na trgu dela in delovnem mestu.
- Posredna ciljna skupina so delodajalci, ker so aktivnosti namenjene zaposlenim.





Pridobivanje temeljnih in poklicnih kompetenc

- Namen projekta je povečati vključenost zaposlenih v vseživljenjsko učenje ter izboljšati njihove kompetence zaradi potreb na trgu dela, večje zaposljivosti in mobilnosti ter osebnega razvoja in delovanja v sodobni družbi.
- Ciljna skupina so zaposleni, starejši od 45 let in nižje izobraženi (4-letna srednja šola ali manj) ter manj usposobljeni.



Pridobivanje temeljnih in poklicnih kompetenc

NEFORMALNI PROGRAMI ZA PRIDOBIVANJE DIGITALNIH KOMPETENC (50 urni RDO programi):

- Digitalni svet
- E-bližnjice do javnih storitev
- Digitalna fotografija – prvi koraki z digitalno fotografijo
- Socialna omrežja
- Google – okno v svet
- Pametne naprave
- Avtomati v poklicnem in vsakdanjem življenju
- Elektronsko bančništvo



Pridobivanje temeljnih in poklicnih kompetenc

PROGRAMI SPLOŠNEGA NEFORMALNEGA IZOBRAŽEVANJA ODRASLIH (50 urni programi SNIO):

- »Kako naj to povem, hm, kako pa zapišem?« Sporazumevanje v slovenskem jeziku
- Mozaik tujega jezika za kompetentno komunikacijo s strankami
- Komunikacijske veščine – učinkovito sporazumevanje s strankami, poslovnimi partnerji in sodelavci
- Od delovne skupine do učinkovitega tima
- Veščine vodenja
- Življenje je ena sama matematika
- Od ideje do prototipa! Spodbujanje samoiniciativnosti in podjetnosti



Pridobivanje temeljnih in poklicnih kompetenc

JAVNO VELJAVNI PROGRAMI:

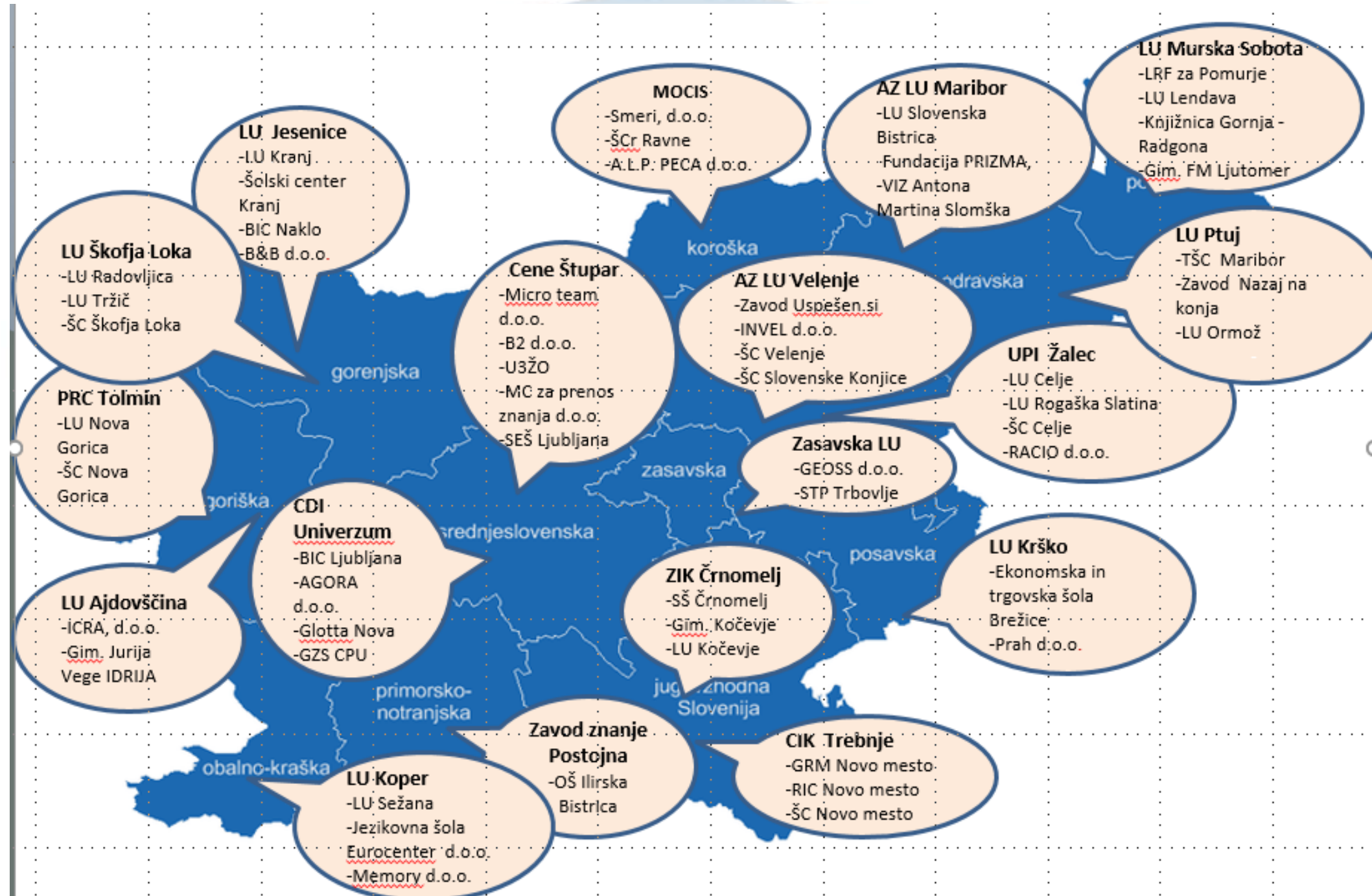
- Usposabljanje za življenjsko uspešnost – Moje delovno mesto (UŽU MDM) – 300 urni program
- Usposabljanje za življenjsko uspešnost – Moj korak (UŽU MK) -120 urni program
- Usposabljanje za življenjsko uspešnost – Izzivi podeželja (UŽU IP) – 120 urni program
- Slovenščina kot drugi in tuji jezik – 180 urni program
- Začetna integracija priseljencev (ZIP) – 180 urni program
- Računalniška pismenost za odrasle – 60 urni program



Pridobivanje temeljnih in poklicnih kompetenc

PROGRAMI PRIPRAV:

- Priprave na izpit iz znanja slovenščine kot drugega in tujega jezik
- Priprave na izpit iz znanja angleščine na osnovni ravni
- Priprave za pridobitev certifikata ECDL: Windows in internet z e-pošto ter predstavitve, Word, Excel
- Priprave za pridobitev certifikata ECDL: Pomočnik/pomočnica kuharja/kuharice
- Priprave na NPK: Vodja projektne naloge
- Priprave na NPK: Sobar/sobarica
- Priprave na NPK: Vzdrževalec cest/vzdrževalka cest
- Priprave na NPK: Blagovni manipulant/blagovna manipulantka





Pridobivanje temeljnih in poklicnih kompetenc





Finančni in organizacijski vidik projektov

Izvedba svetovanja in izvedba vseh programov je za podjetja in zaposlene **BREZPLAČNA**, saj projekta sofinancira Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport in Evropska unija iz Evropskega socialnega sklada.

Vložek podjetja je le koordinacija in organizacija časa za izvedbo svetovanja in programov, kar pa predstavlja razvoj zaposlenih in naložbo v prihodnost podjetja.

Vsebina in organizacija izvedbe programov se prilagajata potrebam delodajalcev.



Kje nas najdete?

Javni zavod Cene Štupar – Center za izobraževanje Ljubljana

Linhartova cesta 13, Ljubljana

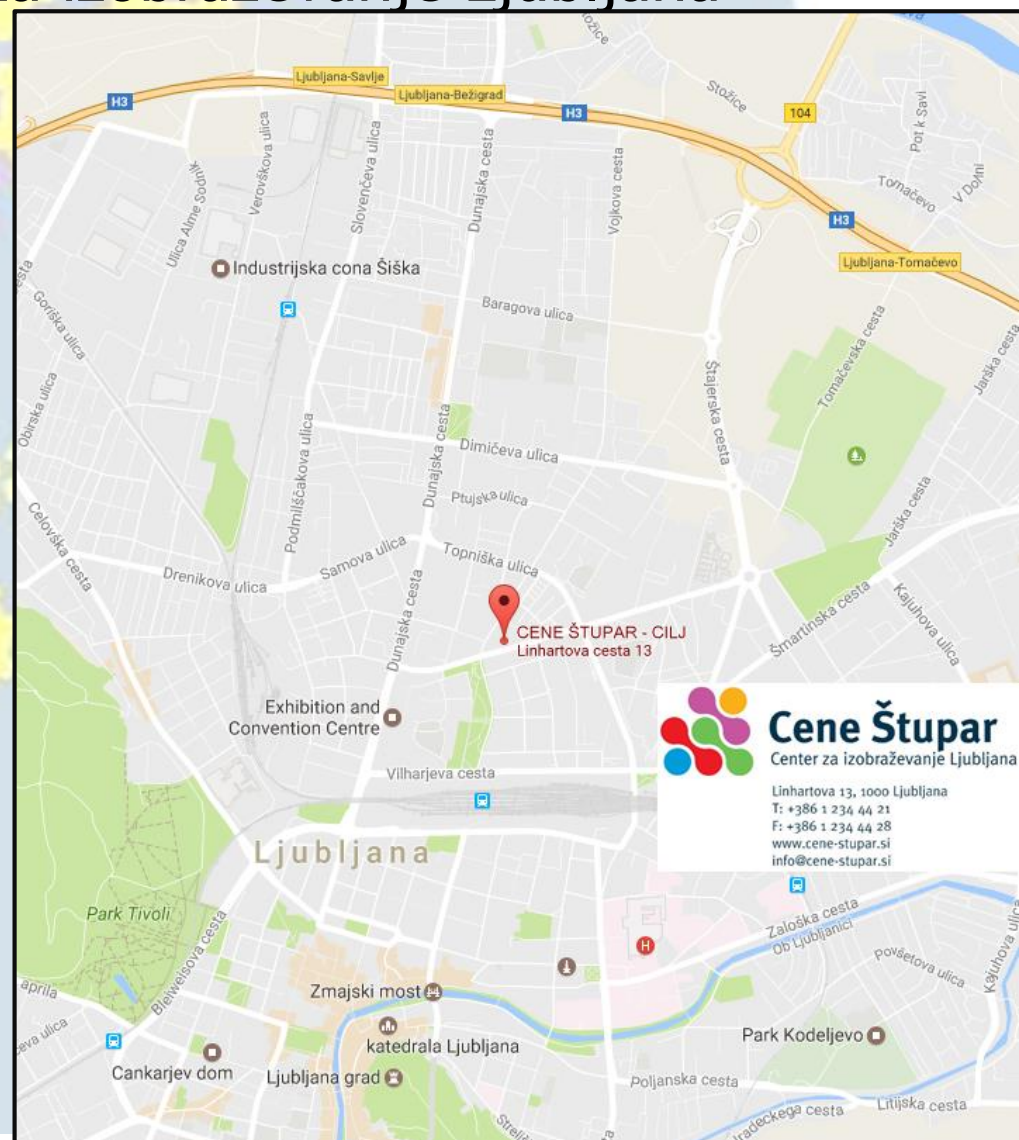
Mag. Bojan Hajdinjak

+386 (0)1 23 44 404

+386 (0)31 729 905

bojan.hajdinjak@cene-stupar.si

www.cene-stupar.si





REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE,
ZNANOST IN ŠPORT



Cene Štupar



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST



Hvala za pozornost!